

Handitech Trophy : une 6^e édition qui voit les choses en grand



Les finalistes 2022 du Handitech Trophy.

Mais d'autres récompenses viennent complétées celles-ci en fonction des catégories concernées : une rencontre avec un expert Tech par Latitudes, un diagnostic juridique et réglementaire par Vigier Avocats, un mentoring adapté au projet par 1Kubator, 5 mois d'incubation à La Ruche à Projets de l'EM Strasbourg, un accompagnement et mentoring par Enactus, etc. Autant de « coups de pouce » bienvenus lorsque l'on se lance dans des projets aussi ambitieux que d'améliorer le quotidien et l'inclusion des personnes en situation de handicap, comme l'explique Camille Maldjian, co-fondatrice et business manager d'Ezymob, récompensé en 2019 : « Notre application est une solution gratuite destinée à accompagner les personnes déficientes visuelles lors de leur trajet du quotidien. Nous avons eu la chance, à l'occasion du Handitech Trophy, de rencontrer des personnes issues de l'écosystème social et environnemental et des acteurs engagés, aussi bien des professionnels que des interlocuteurs de la sphère politique. Cela a vraiment été un grand moment d'émotions. »

Lundi 14 novembre, à l'occasion de l'ouverture de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, le Handitech Trophy a, une fois de plus, réuni les grands acteurs du numérique et des porteurs de projets engagés dans l'inclusion.

PAR AURÉLIA LASORSA

Le Handitech Trophy est le premier concours national qui récompense les start-ups, les étudiants, les laboratoires de recherche et les associations qui développent des solutions innovantes au profit des personnes en situation de handicap. L'événement, initié par Jobinlive et Bpifrance, célèbre en 2022 sa sixième édition. Une longévité qui prouve que la solidarité et la collaboration permettent de servir de grandes causes.

Cette année, le concours a décerné six Grands Prix (Parcours et dispositifs de santé ; emploi ; mobilité pour tous ; innovation digitale ; éducation et aidants

et Sport : JOP 2024), deux Prix Coup de cœur (le coup de cœur du public et le coup de cœur des salariés de Bpifrance) ainsi que trois Prix d'Honneur : le prix Étudiants, le Prix Chercheurs et le Prix Entrepreneuses. Ces deux derniers, nouveautés 2022, ont été créés d'une part pour récompenser les équipes de recherche jouant un rôle primordial dans l'avancée des connaissances médicales au service du regain d'autonomie et d'autre part pour apporter un coup de projecteur sur les femmes qui entreprennent dans le secteur des nouvelles technologies au service de l'inclusion.

Des porteurs de projets engagés

Pour cette édition 2022, ce ne sont pas moins de 133 projets qui ont été déposés pour prétendre aux trophées du Handitech Trophy. Tous engagés dans le développement d'une technologie innovante sur laquelle ils travaillent depuis plusieurs mois ou plusieurs années, et motivés par les récompenses promises aux lauréats. Les gagnants du concours bénéficient de 5000 euros de dotation financière, d'un accompagnement RSE par Bpifrance, d'une interview dans le Figaro Economie, d'une adhésion offerte à l'association Handitech et d'un référencement sur Connect4Good.fr.

Des partenaires fidèles et toujours plus nombreux

La force du Handitech Trophy réside également dans son réseau de partenaires. Qu'il s'agisse d'entreprises, publiques et privées, d'institutionnels, de grandes écoles ou de médias, tous ont à cœur de faire de l'inclusion des personnes en situation de handicap un sujet majeur et incontournable dans notre société. Tous, à leur niveau, veillent à sensibiliser le plus grand nombre, à mobiliser et à faire bouger les lignes pour que le handicap ne soit plus un obstacle à la vie professionnelle. ♦

PARTENAIRES FONDATEURS



Nicolas Dufourcq

Directeur général, Bpifrance

« LA VÉRITABLE RICHESSE DES ENTREPRISES, C'EST LA DIVERSITÉ ET L'INNOVATION »

« Depuis sa création, Bpifrance privilégie l'humain et la diversité : le développement des entreprises repose avant tout sur les hommes et les femmes, dans leur diversité, innovants, engagés, pour réaliser des projets qui transformeront la société. Bpifrance met tout en œuvre pour anticiper les mutations de marché et les aider à se préparer aux ruptures à venir. L'innovation est un levier formidable pour répondre aux enjeux de

société actuels. Il faut accompagner les start-ups de la French Tech et de la Deep Tech qui recherchent, développent des produits ou services permettant d'atténuer les conséquences de la perte d'autonomie ou du handicap. Nous soutenons le Handitech Trophy car il participe à la construction d'un monde plus inclusif avec plus de sens. Nous sommes fiers d'être un partenaire actif et d'accompagner cette nouvelle édition. »

bpifrance



Franck Duthil

Président de Jobinlive

« NOUS DEVONS ARTICULER DÉFIS ÉCOLOGIQUES ET URGENCE SOCIALE »

« S'il est désormais primordial que nos entreprises répondent de façon urgente aux défis environnementaux, il serait dangereux que ces priorités se fassent au détriment des autres défis sociétaux. Au moment où nos démocraties sont menacées, où la tentation d'un repli sur soi est de plus en plus présente, il est indispensable que les énergies et les investissements se mobilisent aussi sur le volet social. Le modèle d'inclusion soutenu par de nombreuses

entreprises reste encore fragile et son financement nécessaire. En soutenant les entrepreneurs qui se mobilisent au profit des personnes en situation de handicap, le Handitech Trophy et ses partenaires soutiennent activement un modèle de société engagée auprès de ceux qui en ont le plus besoin. Ce n'est qu'à travers les valeurs portées par des sociétés apaisées et solidaires que les enjeux climatiques et environnementaux pourront également être réglés. »

Job in live
Emploi Handicap & Diversité

LAURÉATS 2022

PRIX ÉTUDIANTS

» Page 2

Digi'skin

SPORT : JOP 2024

» Page 3

ESTRELLA+Lab

PARCOURS ET DISPOSITIFS DE SANTÉ

» Page 7

O-KIDIA

ÉDUCATION & AIDANTS

» Page 4

OVAOM
Inclusive Music Play

PRIX ENTREPRENEUSES

» Page 8

ORIGIN'AILES

INNOVATION DIGITALE

» Page 5

P

EMPLOI

» Page 9

Sam.i

MOBILITÉ POUR TOUS

» Page 6

PPUR

PRIX CHERCHEURS

» Page 10

beatMove



Et si nous mettions le numérique au service de l'inclusion ?

S'appuyer sur CGI, c'est pouvoir compter sur 16 ans d'expérience en politique handicap avec plus de 400 collaboratrices et collaborateurs recrutés et accompagnés, des centres de production IT inclusifs avec des entreprises adaptées, une méthode innovante pour booster l'emploi direct et indirect, une offre d'accessibilité sur mesure. Construisons ensemble une société numérique inclusive.

handiready@cgi.com >

cgi.fr



Témoignage



Christophe Maillet

Vice-Président Senior en charge des offres Ressources Humaines chez CGI

« Pourquoi le jeu ? Parce qu'il établit des conditions d'immersion et d'engagement qui affranchissent du stress, des contraintes et des biais des méthodes d'évaluation habituelles »

« L'inclusion est une valeur-phare de CGI, leader mondial du numérique préoccupé depuis longtemps par son impact social et environnemental. Cette valeur prend un relief particulier lorsque les talents se font plus rares – mais comment attirer vers nos métiers les personnes qui s'en sentent exclues ? En complément de la création de notre propre école de développement ouverte aux personnes, jeunes et moins jeunes, en recherche de perspectives, de nos actions de sensibilisation auprès des collégiennes qui ne se projettent pas dans notre univers, nous souhaitons aller à la rencontre de jeunes potentiels ayant des troubles du spectre autistique, qui passent difficilement les différentes étapes de nos processus classiques de recrutement. Par le jeu.

Pourquoi le jeu ? Parce qu'il établit des conditions d'immersion et d'engagement qui affranchissent du stress, des contraintes et des biais des méthodes d'évaluation habituelles. En partenariat avec le CNRS (Programme Mapping Autistic Cognitive Abilities) et grâce au soutien de l'Agefiph, j'accueille aujourd'hui au sein

de mes équipes Benjamin Misiak – un ingénieur ayant l'expérience des interactions gamer – machine, afin de développer dans le cadre de sa thèse de doctorat un jeu permettant de détecter chez elles et eux les compétences cognitives mobilisées pour la programmation informatique : Révélateur de *THalent*.

Aujourd'hui en cours de test, une première version sera disponible à temps pour la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH). Nous engagerons ensuite de nouvelles séquences de calibrage et d'ajustements pour affiner, dans un cadre scientifique, la précision de notre modèle.

Notre objectif est de mettre ce jeu le plus rapidement possible à la disposition des équipes de recrutement dans toute la France – à commencer bien sûr par les nôtres. Et contribuer ainsi, à la fois à l'atteinte de nos objectifs de recrutement – de l'ordre de 3500 par an en France ; et aussi à une grande cause sociale. »



SPORT : JOP 2024

Estrella Lab



OLIVIA WATTINNE

> FONDATRICE

« NOUS MONTRONS QUE TOUT EST POSSIBLE EN ALLIANT L'INTELLIGENCE COLLECTIVE, LES AIDES TECHNIQUES ET LA SOLIDARITÉ »

Pouvez-vous nous parler d'Estrella Lab ?

Estrella Lab est un voilier taillé pour le grand large et repensé pour accueillir des personnes en situation de handicap. Trouver des solutions d'aménagement en prenant en compte les contraintes liées à la navigation en haute mer est un sacré défi. Nous innovons grâce à la réflexion collective enrichie des retours d'expériences des usagers. Véritable petit laboratoire flottant d'humanité, il prône la diversité, l'inclusion et la découverte à travers des sorties à la journée, des croisières avec activités sportives adaptées et bientôt des expéditions en équipage handi-valide. Nous embarquons des particuliers, des associations, des structures concernées par le handicap mais aussi des entreprises dans le cadre de séminaires. Nous montrons que tout est possible en alliant l'intelligence collective, les aides techniques et la solidarité. Estrella Lab a déjà validé deux transatlantiques et plusieurs croisières en équipage handi-valide. Et continuera à porter ses messages à travers les océans !

Quels aménagements sont installés sur le voilier ?

Nous nous sommes, dans un premier temps, concentrés sur l'accès pour les personnes à mobilité réduite : le plus gros défi sur un voilier monocoque (mais les sensations de voile sont extras !). Banc sur rail doté d'un vérin, plateforme électrique d'accès à l'intérieur du bateau, sièges baquets sur platine pivotante pour permettre à tous de barrer, agrandissement des espaces intérieurs, garde-corps rigides tout le long du bateau afin de sécuriser les déplacements pour les personnes à l'équilibre incertain, avec un handicap visuel, mais utiles pour tous ! Ces adaptations permettent à une personne se déplaçant en fauteuil de se mouvoir en autonomie à bord. Nous faisons évoluer nos aménagements avec les retours d'expériences et avons plein d'idées pour la suite : compas parlant, plateforme d'accès au bateau...

Comment se déroulent les sorties en mer ?

Que ce soit dans le cadre d'une privatisation du voilier ou en navigation partagée : tout le

monde est bienvenu à bord ! Estrella Lab est un espace de liberté où chacun a sa place, son rôle à jouer et où l'entraide est primordiale. Tout le monde participe : manœuvres, prise de quart, vie de bord... Selon ses possibilités et sous les directives d'un capitaine professionnel.

Quelles sont les prochaines étapes pour Estrella Lab ?

Estrella Lab reprend la mer début décembre direction les Canaries, pour des croisières plongée sous-marine adaptées. En parallèle nous développons une offre séminaire incentive ainsi qu'un programme estival itinérant de La Rochelle à l'Écosse. Mais le gros défi de cette année est de trouver les financements pour entamer un gros chantier l'hiver prochain afin d'améliorer les aménagements handicap et préparer le bateau en vue d'emmener un équipage handi-valide vers les pôles. Et pourquoi pas présenter le voilier aux JO 2024 ? Avec les valeurs que nous portons, avoir un bateau événement comme Estrella Lab pour accueillir les équipes handi-sport et être un pôle média serait hautement symbolique.

Gilles, référent handicap à la Sécurité sociale. Je suis prévenant.

Chaque jour, je facilite la prise de poste de nos collaborateurs handicapés et je les accompagne dans leur parcours professionnel.

la sécurité sociale www.LaSecuRecrute.fr

Credits photo : Gettyimages